**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**«Чеченский социально-правовой колледж»**

**Базовый центр содействия трудоустройству (занятости) выпускников профессиональных образовательных организаций Чеченской Республики**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ**

**ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**В ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ»**

Грозный 2022

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Введение | 3 |
| 1. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования | 4 |
| 2. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования | 5 |
| 3. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников | 9 |
| 4. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников | 10 |
| 5. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников | 11 |
| 6. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости | 13 |
| 7. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников  | 13 |
| Заключение | 14 |

**Введение**

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи профессиональным образовательным организациям среднего профессионального образования Чеченской республики по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

1. системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
2. обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
3. открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
4. нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

1. анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в республике как профессиональной образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.), так и социально-экономических условий региона;
2. разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне профессиональных образовательных организаций, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных;
3. ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;
4. адресную работу с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики.

**1. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования**

|  |  |
| --- | --- |
| Категория выпускников  | Специфические особенности трудоустройства  |
| Лица с ограниченными возможностями здоровья – инвалиды, дети-инвалиды  | Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации  |
| Участники чемпионатов Абилимпикс   | Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты  |
| Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства  | Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса  |
| Выпускники, имеющие статус сироты  | Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства  |
| Выпускники, имеющие договор о целевом обучении  | Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя  |
| Выпускники, призванные в армию  | Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы  |
| Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)  | Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации  |
| Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия трудоустройству  | Охват мероприятиями по содействию трудоустройству должен производиться с использованием ресурсов базового центра содействия трудоустройству (или иной организации, которая обладает его полномочиями по оказанию помощи выпускникам на региональном уровне)  |
| Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком  | Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска  |
| Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам)  | Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер  |

**2. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Чеченской республике**

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятие  | Ключевые слова  |
| Создание отраслевых советов по взаимодействию с работодателями, межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО  |
| Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников  | БЦСТЗВПОО  |
| Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве  | БЦСТЗВПОО Мониторинг  |
| Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства  | БЦСТЗВПОО  |
| Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву  | БЦСТЗВПОО  |
| Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций)  | БЦСТЗВ ПОО Информирование  |
| Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций, учреждений  | ПОО СПО Информирование  |
| Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме само занятости, о налоговом законодательстве  | Мероприятия ПОО БЦСТЗВИнформирование  |
| Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях  | Мероприятия ПОО Информирование  |
| Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», сайта Работа.ру,  [https://grozniy.rabota.ru/vacancy/?sort=relevance /](https://sevastopol.rabota.ru/) и др.  | Мероприятия ПОО Информирование  |
| Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)  | Мониторинг   |
| Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности  | Мониторинг   |
| Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)  | Минобразования ЧРБЦСТЗВМониторинг ПОО  |
| Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме  | Адресная работа с обучающимися  |

|  |  |
| --- | --- |
| Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций  | Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет  |
| Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе  | Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет  |
| Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости  | Мероприятия ПОО   |
| Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО  |
| Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению  | Минобразования ЧРБЦСТЗВИнформирование  |
| Формирование электронной базы стажировок  | Информирование  |
| Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» Развитие целевого обучения Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО Заинтересованные стороны, участники  |
| Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период  | Минобразования ЧРБЦСТЗВ |
| Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)  | Заинтересованные стороны, участники  |
| Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО  |
| Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения, стажировок, трудоустройства выпускников  | Мероприятия ПОО  |
| Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников  | Мероприятия ПОО  |
| Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности  | Мероприятия ПОО  |
| Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО СПО   |
| Оказание психологической поддержки выпускников  | Адресная работа  |
| Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников  | Адресная работа с обучающимися  |
| Тьюторское сопровождение выпускников  | Мероприятия ПОО  |
| Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)  | Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны, участники  |

|  |  |
| --- | --- |
| Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО  |
| Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости  | ПОО  |
| Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей  | Заинтересованные стороны, участники  |
| Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации  | Мероприятия ПОО  |
| Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства  | Мероприятия ПОО  |
| Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон  | Мероприятия ПОО  |
| Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories)  | Минобразования ЧРБЦСТЗВ ПОО  |
| Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО |
| Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС  | Адресная работа с обучающимися  |
| Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству  | Адресная работа с обучающимися  |
| Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности  | Мероприятия ПОО |
| Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания  | Информирование  |
| Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций  | Мероприятия ПОО |
| Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив  | Минобразования ЧРБЦСТЗВПОО |
| Создание на базе профессиональной образовательной организации организации/предприятия для выполнения работ/оказания услуг/ производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников  | Мероприятия ПОО  |
| Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях  | Мероприятия ПОО  |
| Проведение профессиональных тестирований, диагностик  | Мероприятия ПОО  |
| Проведение опроса обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности  | Мероприятия ПОО  |
| Проведение для выпускников встреч с представителями профессий  | Мероприятия ПОО  |
| Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации  | Мероприятия ПОО  |
| Формировании студентами и выпускниками портфолио  | Мероприятия ПОО  |
| Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов  | Мероприятия ПОО  |

1. **Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации**

**мероприятий по содействию трудоустройству выпускников**

В зависимости от специфики образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Положительные**  | **Отрицательные**  | **Нейтральные (неопределенные)**  |
| Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта  | Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть | Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий |
| Развитие дистанционных технологий  | Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия  | Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий,по которым могут трудоустраиваться выпускники  |
| Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость  | Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием  | Уровень заработной платы в регионе  |
| Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники  |   | Уровень безработицы в регионе  |
| Распространение механизма демонстрационного экзамена  |   | Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей  |
|   |   | Миграция выпускников  |

1. **Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников**

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия.

Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий – на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

|  |  |
| --- | --- |
| Субъект  | Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости *(графа для заполнения)*  |
| Министерство образования и науки Чеченской Республики; |   |
|  |  |
| Министерство труда и занятости и социального развития Чеченской Республики;  |  |
| Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики; |  |
| иные органы исполнительной власти Чеченской республики  |  |
| Органы власти муниципальных образований Чеченской Республики  |   |
| Центр опережающей профессиональной подготовки  |   |
| Базовый центр содействия трудоустройству (занятости) выпускников профессиональных образовательных организаций Чеченской Республики; |   |
| Базовая профессиональная образовательная организация  |   |
| Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения *(перечислить)*  |   |
| Конкретные предприятия и организации *(перечислить)*  |   |
| Центры занятости населения  |   |
| Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)  |   |
| Образовательные организации высшего образования  |   |
| Налоговые органы  |   |
| Пенсионный фонд Российской Федерации  |   |
| Обучающиеся по программам среднего профессионального образования  |   |
| Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)  |   |
| Выпускники предыдущих лет  |   |
| Родительское сообщество  |   |

1. **Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников**

Раздел содержит ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий, дополняется локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости и задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

|  |
| --- |
| Системообразующие  |
| федеральные  | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»  |
| Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  |
| региональные  | Закон Чеченской Республики от 30 октября 2014 года N 37-РЗ«Об образовании в Чеченской Республике» |
| Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников  |
| федеральные  | Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»  |
| Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»  |
| Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкуренто - способности профессионального образования)» национального проекта «Образование»  |
|  | Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»  |
| региональные  | Государственная программа Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» |
| Иные акты, документы  |
| федеральные  | Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»  |
| региональные  | *поле для заполнения*  |
| Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты *(раздел предназначен для заполнения образовательной организацией и может быть использован для разработки проектов в образовательных организаций)*  |
| муниципальные  | *поле для заполнения*  |
| локальные нормативные акты  | *поле для заполнения*  |
| *поле для заполнения*  |

1. **Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости**

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен препятствовать возникновению и/ или способствовать решению указанных ниже проблем.

|  |  |
| --- | --- |
| Проблема  | Способы преодоления *(графа для заполнения)*  |
| Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных организаций в работу)  |   |
| Достоверные сведение мониторинга трудоустройства  |   |
| Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)  |   |
| Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам СПО  |   |

1. **Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников**

Раздел содержит примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий:

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).
4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.
5. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации мероприятиях по содействию занятости.
6. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.
7. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
8. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.
9. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.
10. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.
11. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников образовательной организации.

План мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать:

1. мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;
2. привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;
3. показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
4. меры по преодолению рисков.

**Заключение**

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано руководствоваться письмом Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (вместе с «Методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования»).