**Базовый центр содействия трудоустройству (занятости) выпускников Чеченской Республики**

**Информация о проведенной работе по маршрутизации выпускников 2024 года (согласно памятке, разработанной Межведомственной рабочей группой по вопросу восстановления рынка труда)**

Заместителем Председателя Правительства Татьяной Голиковой было проведено очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, в повестке которого также вопросы трудоустройства выпускников, оканчивающих вузы и колледжи в 2024 году.

Особое внимание в решении проблем рынка труда уделяется развитию среднего профессионального образования и трудоустройству выпускников колледжей. Одним из направлений деятельности в решении проблемы их трудоустройства - маршрутизация выпускников колледжей до места работы на предприятии. Работа по маршрутизации выпускников ОО СПО 2024 года активно проводится образовательными организациями среднего профессионального образования Чеченской Республики с учётом разработанной рабочей группой межведомственной комиссии памятки по вопросу маршрутизации выпускников.

Основной целью маршрутизации сопровождение обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Созданные на базе ПОО Центры содействия трудоустройству выпускников в тесном взаимодействии с Базовым центром прорабатывают задачи, поставленные Межведомственной рабочей группой по вопросу восстановления рынка труда.

Комплекс мероприятий в рамках маршрутизации предусматривается реализовывать в два этапа.

На первом этапе (до окончания обучения) реализуются следующие мероприятия:

1) В рамках заключенных соглашений с центрами занятости населения были проведены локальные ярмарки вакансий; активное участие приняли студенты выпускных курсов в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства; ярмарки вакансий проводятся в образовательных организациях по направлениям подготовки (ЧБМК, ЧГК, Грозненский педколледж). Выпускники получили опыт общения с работодателями, самопрезентации, имеются договоренности о последующем трудоустройстве.

2) Центрами трудоустройства проводятся опросы, анкетирования и выявляются профессиональные намерения выпускников;

3) Проводятся встречи с представителями работодателей;

4) Проводятся экскурсии в организации республики по соответствующим направлениям подготовки с целью формирования у них профессионального интереса;

5) Для выпускников. имеющих намерения продолжить обучение и повысить уровень образования, организованы встречи с представителями и студентами ВУЗов, ознакомление с Правилами поступления в ВУЗ в 2024 году;

6) С целью разъяснения о возможностях федеральной государственной информационной системы Работа в России, центры содействия трудоустройству совместно с консультантами ЦЗН проводят информационно-разъяснительную работу в отношении портала с использованием наглядного материала: презентации «Портал «Работа России» и «Инструкция по регистрации на портале «Работа России», «Инструкция регистрации через портал Госуслуги»

7) Осуществляется комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры;

8) Проводятся мастер-классы и тренинги с выпускниками по вопросам составления и размещения резюме, по подготовке к собеседованию;

9) Составляются характеристики для предъявления работодателю;

10) Организуются встречи с сотрудниками налоговой инспекции по вопросам информирования о налоговом законодательстве РФ, организации собственного дела в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого. Для мотивации к труду и представлении о возможно предстоящей работе, приглашаются выпускники предыдущих лет, владеющих своим бизнесом и т.д

11) Заключены договора о прохождении практики и дальнейшего трудоустройства с такими организациями, как ООО «Чеченавто»; ГУП ОДН ЧУС им. Исмаилова; ГБУ «РМФЦ»; ПАО «КамАЗ» г. Набережные Челны; АО «Дальневосточный завод «Звезда»; ООО «Чеченские минеральные воды»; Префектуры и Администрации муниципальных районов республики; Районные суды; Департаменты образования муниципальных районов; Судебные участки мировых судей; Дошкольные образовательные организации; Медицинские учреждения; Военные комиссариаты; АО «Чеченэнерго»; ООО «МегаСтройИнвест»; ООО «Флагман»; ООО «Еврохимчистка»; ГУП «Чечеавтотранс»; КПЧР «Дирекция по строительно-восстановительным работам в ЧР»; АО «Чеченцемент», Чеченский филиал АО «АльфаСтрахование»; ООО «Гражданстройсервис», учреждениями Министерства труда ЧР, Министерства экономического, территориального развития и торговли ЧР, Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Чеченской Республики, Адвокатская палата Чеченской Республики.

12) Проводится активная работа по привлечению работодателей к процессу подготовки специалистов, согласовываются и обсуждаются программы их обучения.

13) Для увеличения шансов выпускников представители работодателей привлекаются к защите ГИА, проведению демонстрационных экзаменов.

14) Запускается механизм целевой подготовки студентов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Чеченский государственный колледж и Гудермесский педагогический колледж имеют опыт в заключении договоров по целевому обучению.

На втором этапе предусмотрено:

1) Поддержание в актуальном состоянии разделов на сайтах образовательных организаций, информационных стендов ОО;

2) Создание и функционирование чатов по вопросам трудоустройства в мессенджерах Телеграмм, Сферум. Доведение до выпускников ссылок на чаты.

3) Отслеживание трудоустройства выпускников, в том числе по полученной профессии;

4) Оказание практической помощи в подборе вакансий и проведение индивидуальной работы по сопровождению их трудоустройства;

5) Анализ причин нетрудоустройства;

6) С согласия выпускников формирование банка выпускников и направления их резюме работодателям;

7) Проведение ежемесячного мониторинга трудоустройства выпускников;

8) Формирование обратной связи с работодателями для учета в дальнейшей работе при подготовке кадров и маршрутизации студентов и выпускников.

9) Отслеживание сроков прохождения выпускниками военной службы по призыву и сопровождение их при завершении военной службы включая подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

10) Участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства;

11) Информирование о возможности дополнительного профессионального образования выпускников, завершивших обучение по профессиям и специальностям, по которым в настоящее время отсутствуют вакансии;

12) Прорабатывание вопросов, препятствующих трудоустройству выпускников. Взаимодействие Базового центра с Департаментом по вопросам занятости населения.

Чеченская Республика — это трудоизбыточный регион с традиционным отставанием темпов роста рабочих мест от темпов роста трудовых ресурсов. На рынке труда Чеченской Республики ситуация продолжает оставаться напряженной, что является важнейшим препятствием в трудоустройстве выпускников. Создание новых рабочих мест, развитие производства, различных видов экономической деятельности прямопропорционально эффективности мер по содействию в трудоустройстве выпускников.