



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Пилотная программа обновления деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций

Горбунова Яна Леонидовна
главный специалист отдела организационного
сопровождения ЦОПП ФГБОУ ДПО ИРПО



**Цель пилотной программы –
обновление деятельности Центров карьеры
профессиональной образовательной организации**



Пилотная программа обновления деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций подразумевает следующие направления работы:

Работа со студентами

- **выявление карьерных ожиданий выпускников** (проведение анкетирования включающего в себя вопросы выявления карьерных ожиданий выпускников: уровень ожидаемой заработной платы после окончания ПОО, готовность работы по специальности, место работы после окончания ПОО, важность карьерного роста)
- **построение карьерной траектории обучающегося** (совместно при проведении индивидуальной работы со студентом т определяется отправная точка карьеры (обычно – 16-летний студент), указывается статус для каждого этапа карьеры, определяется конечная цель карьеры, создается серия меньших целей в пределах двух главных точек)
- **проведение серии встреч «Из студента в специалиста»** (обсуждение на встречах следующих вопросов: необходимые навыки, чтобы стать хорошим специалистом. Развитие эмоционального интеллекта, развитие навыков самообучения, развитие навыков 4К на примере инструмента «интеллектуальная карта»)
- **работа с обучающимися и выпускниками по составлению портфолио и резюме** (совместное обсуждение специалиста ЦК со студентами, что должно включать в себя портфолио, что нужно указывать в резюме)
- **подготовка выпускника к собеседованию с будущим работодателем** (проведение практического занятия для выпускников с целью разбора и отработки ответов на примерные вопросы работодателей)

Пилотная программа обновления деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций подразумевает следующие направления работы:

**Взаимодействие
с работодателями**

- расширение базы работодателей и вакансий (взаимодействие с работодателями, БЦК, ЦОПП, ЦЗН)
- взаимодействие с работодателями по вопросу прохождения практики и дальнейшего трудоустройства выпускников
- проведение ярмарок вакансий и трудоустройства
- проведение дней открытых дверей на предприятие работодателя
- приглашение работодателей на государственную итоговую аттестацию и вручение дипломов с целью представления возможностей предприятия для молодых специалистов и закрытия кадровой потребности

Пилотная программа обновления деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций подразумевает следующие направления работы:

**Информационное
сопровождение**

- **ведение страницы ЦК на сайте колледжа** (Наличие рубрик, публикация новостей, размещение актуальных вакансий, размещение методических материалов (шаблон резюме, памятка подготовки к собеседованию и т.д))
- **обновление и размещение информации в социальных сетях, не менее 1 раза в неделю.**
- **работа «горячей линии» ЦК** (источники, на которых обучающиеся и выпускники оперативно могут получить информационную помощь ЦК: электронная почта, рабочий телефон, социальные сети)



Апробация программы: июнь - ноябрь 2024 года

Для апробации будут отобраны 50 Центров карьеры профессиональной образовательной организации с учетом показателей трудоустройства выпускников 2022 и 2023 года

После отбора будет проведено установочное совещание с Центрами карьеры в онлайн формате

Срок реализации программы обновления деятельности Центров карьеры профессиональной образовательной организации после ее утверждения – один календарный год