

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

01 КАРЬЕРА

последовательность жизненных целей, которая обусловлена изменяющимися в течение жизни взглядами, позициями, поведением и опытом, а также процесс достижения этих целей в результате трудовой и профессиональной деятельности

02 КАРЬЕРНОЕ ПРОСТРАНСТВО

процесс формирования образа профессионального будущего в опоре на компетентностный каркас, непрерывно формирующийся из совокупности понимания личностных особенностей и пройденных профессиональных проб

03 КАРЬЕРНАЯ КАРТА

визуальное воплощение, наглядно показывающее возможные траектории карьерного роста молодого специалиста. Личный навигатор для достижения желаемой цели, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения

ЦЕЛЬ

Создание мотивирующих факторов для построения успешной карьеры студента ОО СПО; повышение качества профессионального образования и целенаправленное качественное трудоустройство.

ЗАДАЧИ

1. Держит фокус студента на будущих карьерных достижениях. Показывает многообразие профессиональной и личной реализации в рамках выбранной отрасли, формирует цель и обозначает сроки ее достижения.
2. Помогает взять ответственность за личное карьерное развитие.
3. Разбивает глобальную карьерную цель на задачи, создает мотивационные условия для размышления над этапами жизненного пути.

ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ

Центры карьеры образовательных организаций СПО и их работодатель-партнер разрабатывают карьерные карты выпускника для каждой профессии и (или) специальности по следующим этапам:



□ ū ŋ Ġ Ľ



Создать серию меньших целей в пределах двух главных точек. Различные периоды достижения целей включают: период службы в армии, получение высшего образования, получение второй профессии, период работы в должности и многое другое.

□ ū ŋ Ġ Ľ



Определить конечную цель карьеры. Это будет доступная позиция и место, на которые может ориентироваться выпускник при благоприятных условиях развития карьеры и приложении усилий с его стороны.

□ ū ŋ Ġ Ľ



Указать статус для каждого этапа карьеры (социальный или профессиональный), примерный возраст, сроки достижения цели.

□ ū ŋ Ġ Ľ



Определить отправную точку карьеры (обычно – 16-летний студент). Начальная точка служит основой для всей карты. От нее формируются возможности, потенциально доступные тем, кто находится на пути карьерного роста.

РАЗРАБОТКА КАРЬЕРНЫХ КАРТ

01 Требования

1. Информация об учреждении и работодателе-партнере:

- 1) **Наименование отрасли,** к которой принадлежит ОО СПО;
- 2) **Логотип и наименование** ОО СПО;
- 3) **Логотипы и наименования работодателей;**
- 4) **География и контактная информация.**

2. Основные этапы карьеры (карьерная лестница):

- 1) **Специальность или профессия,** реализуемая ОО СПО;
- 2) **Наименования рабочих профессий и должностей** служащих на каждом этапе развития карьеры;
- 3) **Описание всех видов деятельности в рамках выбранной профессии:** повышение квалификации и переход на более оплачиваемую должность;
- 4) **Зарботная плата** на разных этапах достижения целей (минимум-максимум, средняя).

3. Мотивационные инструменты:

- 1) **Методы поддержки со стороны ОО СПО:** формирование портфолио и (или) цифрового паспорта компетенций, работа в учебно-производственных комплексах, участие в чемпионатном движении и другие;
- 2) **Социальные проекты работодателя:** адаптация молодых специалистов, поддержка молодых семей, дальнейшее дополнительное обучение специалиста за счет работодателя и другие;
- 3) **Региональные меры поддержки:** выплаты молодым специалистам, возможность целевого обучения и другие.

СПОСОБЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ

Карьерные карты – это визуальное воплощение, наглядно показывающее возможные траектории карьерного роста молодого специалиста. Личный навигатор для достижения желаемой цели, путь, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения.

Все карьерные карты распространяются на информационных ресурсах региона, используются на мероприятиях в печатном виде, распространяются среди студентов и их родителей в живом общении, а также среди абитуриентов и их родителей (в рамках приемной кампании).



ИНФОРМАЦИОННОЕ:

- сайты и социальные сети Министерств образования субъекта РФ;
- сайты и социальные сети Базовых центров карьеры субъекта РФ;
- сайты и социальные сети образовательных организаций субъекта РФ;
- публикации в отраслевых СМИ субъекта РФ.



ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ:

- обсуждение со студентами СПО
- В рамках приемной кампании:*
- семинары / вебинары с педагогическим составом школ;
 - обсуждение со школьниками на классных часах в школах;
 - обсуждение с родителями потенциальных абитуриентов на родительских собраниях в школах



ПЕЧАТЬ:

- информационные стенды на территории образовательных организаций СПО;
- в День знаний, 1 сентября, выдача на руки студентам и их родителям;
- раздаточный материал на всех профориентационных мероприятиях субъекта РФ;
- выдача на руки поступающему в приемной комиссии (в рамках приемной кампании)

ПРИМЕРЫ УСПЕШНЫХ КАРЬЕРНЫХ КАРТ



ГАПОУ Учалинский колледж
горной промышленности



УЧАЛИНСКИЙ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ
КОМБИНАТ

Твоя Карьерная карта

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Меры поддержки

Ежегодная индексация заработной платы
Ежегодное вознаграждение по итогам года
Корпоративные программы льготного потребительского и ипотечного кредитования
Социальные программы

СРЕДНЯЯ ЗП
ПО РЕГИОНУ

48 000 р

19-22 года

Квалифицированный рабочий

(слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)

- Повышение квалификационных разрядов
- Получение смежных профессий (вулканизаторщик, аккумуляторщик)
- Получение высшего технического образования (с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка)
- Повышение квалификационных разрядов: вулканизаторщик, автоэлектрик, слесарь-универсал
- Получение высшего технического образования (с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка)

от 45 000 р

15-19 лет

Студент

- повышенная стипендия
- прохождение оплачиваемой практики в АО «УГОК»
- получение дополнительной смежной профессии (выплата стипендии 18679 руб., при работе во вредных условиях труда - 23679 руб)

22-23 года

Механик колонны, участка, помощник мастера участка, бригадир

- Опыт работы
- Управление производством по эксплуатации технологического оборудования
- Получение высшего технического образования с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка

от 55 000 р

23-26 лет

Руководитель подразделения

(мастер, заместитель начальника подразделения)

- Высшее техническое образование
- Опыт работы по специальности не менее 4-х лет
- Повышение эффективности участка

от 70 000 р

30 лет

Руководитель участка

(главный механик, главный инженер, инженер ПТО)

- Включение в кадровый резерв высшего звена
- Реализация проектов по совершенствованию производственных процессов

от 90 000 р

г.Учалы, ул. Первостроителей 7

8(34791) 6-25-00 8(34791) 6-25-83
8(34791) 6-91-77 8 903 311 33 66



УКГП.РФ

Карьерная карта выпускника образовательно-производственного центра (кластера) подготовки строителей Нижегородской области

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»
- ГБПОУ «Сергачский агропромышленный техникум»
- ГБПОУ «Шахунский колледж аграрной индустрии»
- ГБПОУ «Нижегородский техникум городского хозяйства и предпринимательства»

Средняя заработная плата в Нижегородской области

46 556 руб.



ОПОРНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ

- ОАО «КЕРМА»
- ООО «КЕРМАСТРОЙ»

08.01.27 МАСТЕР ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

100 - 150 ТЫС. РУБ.

РУКОВОДИТЕЛЬ

30 лет - ...

80 - 95 ТЫС. РУБ.

ЗАМ. РУКОВОДИТЕЛЯ

29 - 30 лет

55 - 65 ТЫС. РУБ.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА

26 - 29 лет

- Начальник производственно-технического отдела
- Руководитель проекта строительства
- Начальник отдела капитального строительства
- Главный инженер проекта

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

35 - 50 ТЫС. РУБ.

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

22 - 26 лет

- Инженер по проектно-сметной документации
- Инженер по гражданскому строительству
- Инженер по подготовке строительства
- Инженер-проектировщик

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

25 - 35 ТЫС. РУБ.

СПЕЦИАЛИСТ

17 - 22 года

- Мастер участка
- Каменщик
- Арматурщик
- Бетонщик
- Монтажник

ВОЕННАЯ СЛУЖБА

ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОЛУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ СПО

СТУДЕНТ

15 - 17 лет

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (каменщик, арматурщик, бетонщик, монтажник ЖБК)

СТАЖИРОВКА

АБИТУРИЕНТ

14 - 15 лет

2 года

2 года

4,5 года

3 года

3 года

1 год

МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Профессионально-ориентированный проект для обучающихся 8-9 классов «Первая профессия»
- Участие в чемпионатном движении «Профессиональ»
- Работа в учебно-производственных комплексах, подрядной организации
- Формирование цифрового портфолио
- Возможность целевого обучения

- Адаптация молодых специалистов
- Дополнительное обучение за счет работодателя

КЛАСТЕР ПОДГОТОВКИ СТРОИТЕЛЕЙ

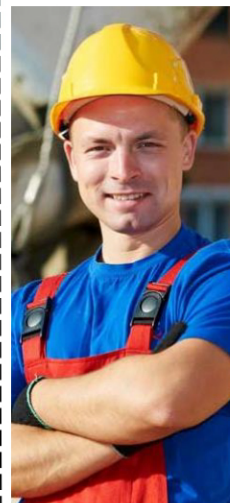


КОНТАКТЫ

Нижегородская область,
г. Перевоз, пр. Советский, 27

Приемная комиссия:
+7 (910) 396-11-60

#ТЫ В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ!





**КРАСНЫЙ
ОКТЯБРЬ**

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА



15.02.16 Технология машиностроения

Рабочая профессия: Сварщик, Слесарь, Электромонтер

Технология машиностроения – это основа современной жизнедеятельности. Без нее невозможна ни промышленность, ни строительство, ни IT-сфера.

**ТЫ В ХОРОШЕЙ
КОМПАНИИ!**



**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

47 876 руб.

СТУДЕНТ

16 лет

- целевое обучение и получение рабочей профессии
- участие в чемпионатах

Стипендия



**ТОЧКА РОСТА
ЗДЕСЬ!**



На сегодняшний день:

- рабочее место отвечает всем требованиям современного рынка труда
- непростая профессия, но интересная и востребованная
- хорошая заработная плата
- современные передовые технологии

а также:

- карьерный рост
- стабильный доход
- гарантированная пенсия

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ
РАБОЧИЙ**

20 лет

- быстрая адаптация на месте
- поддержка молодого специалиста
- повышение разряда

Средняя зар.плата от 35 тыс.руб



БРИГАДИР

24года

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- поступление в вуз

Средняя зар.плата от 40 тыс.руб



МАСТЕР

27лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- высшее образование

Средняя зар.плата от 60 тыс.руб



**НАЧАЛЬНИК
УЧАСТКА**

30лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 70 тыс.руб



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА
ЦЕХА**

33года

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 100 тыс.руб



**НАЧАЛЬНИК
ЦЕХА**

35лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 150 тыс.руб

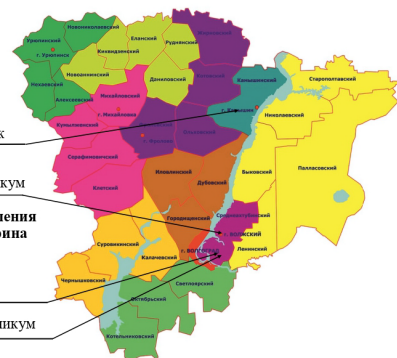


ГАПОУ Камышинский политехнический колледж

ГБПОУ Волжский политехнический техникум

ГБПОУ Волгоградский колледж управления и новых технологий имени Юрия Гагарина
400125, г.Волгоград, ул.им. Грамши, д.53
Телефон: 8 (8442)52-57-87, 8(8442) 52-53-91
Сайт: vunipg.ru

ГБПОУ Волгоградский индустриальный техникум



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

08.02.10 СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, ПУТЬ И ПУТЕВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Тында
 Р 65 850
 Средний уровень заработной платы по региону



ЧЕМУ НАУЧИМ

- Проектировать и строить железные дороги
- Проводить геодезические работы
- Контролировать качество ремонтных и строительных работ

СТУДЕНТ
 16 лет
 3,5 года



МОНТЕР ПУТИ/ СИГНАЛИСТ

Р 55 000
 19 лет
 медицинский осмотр
 профессиональный отбор
 присвоение профессии

1 год



БРИГАДИР/ КОНТРОЛЕР ПУТИ

Р 75 000
 20 лет
 обучение на профессию в учебном центре

3 года



ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР

Р 100 000
 23 года
 ответственность за результат

2 года

Наличие среднего профессионального или высшего образования



НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА/ ПУТИ

Р 105 000
 25 лет
 повышение квалификации на руководящую должность
 лидерские качества
 ответственность за результат

2 года

Наличие высшего образования



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Р 140 000
 27 лет
 повышение квалификации на руководящую должность
 лидерские качества
 ответственность за результат

2 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Р 160 000
 29 лет
 повышение квалификации на руководящую должность
 лидерские качества
 ответственность за результат
 стратегическое мышление



ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ ТЫ ПОЛУЧИШЬ

Свидетельство о профессии рабочего с присвоением квалификации и разряда:

- сигналист
- монтер пути 2-3 разряда
- машинист железнодорожной строительной машины

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

- Сокращенный срок обучения (3 года 6 месяцев)
- Прием на целевое обучение, оплачиваемая практика на предприятиях ОАО «РЖД» и гарантированное трудоустройство
- Практикоориентированное обучение на современном оборудовании и тренажерных комплексах
- Дополнительная стипендия
- Получение рабочих разрядов по основным и смежным профессиям уже в техникуме
- Статус «Молодой специалист» при трудоустройстве
- Единовременное пособие в размере месячного оклада, корпоративная поддержка при покупке недвижимости, оплата расходов на проезд и обустройство

РЖД - КРУПНЕЙШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В РОССИИ

- Работа в динамично развивающейся современной компании
- Стабильная заработная плата
- Индексация заработной платы не реже 2 раз в год в размере, превышающем уровень инфляции
- Ежемесячное премирование
- Выплата за преданность компании
- Постоянное повышение уровня компетенций
- Собственный корпоративный университет
- Бесплатное медицинское обслуживание в поликлиниках и больницах с самым современным оборудованием
- Бесплатный проезд до места работы
- Выплата пособий и материальной помощи
- Компенсация расходов на занятия спортом
- Слеты, школы, развивающие форумы
- Сообщество молодых профессионалов



БАМИГТ Байкало-Амурский институт железнодорожного транспорта
 г. Тында, ул. Кирова, д. 5
 8 (41656) 57-000
 bamigt.ru
 vk.com/bamigt_tynda
 @bamigt



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

Образовательно-производственный центр
(кластер) металлургии Волгоградской области

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

22.02.05 Обработка металлов давлением

ПРОФЕССИИ И ЗАРПЛАТА

Контролер в производстве черных металлов от 38.000

Вальцовщик стана горячего проката труб от 61.000

Оператор поста управления стана горячего проката труб от 46.000

Контролер в производстве черных металлов от 38.000

Прессовщик от 61.000

35 тыс. руб.
Средняя зарплата в Волгоградской области

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Гарантированное трудоустройство (в период производственной практики)
- Новая технология обучения - на новом высокотехнологичном оборудовании
- Обучение по индивидуальному графику
- Освоение нескольких рабочих профессий с присвоением разряда

ОТ РАБОДАТЕЛЯ

- Участие в молодежных конференциях и конкурсах профессионального мастерства
- Компенсация жилья для иногородних (10 000 руб. в месяц)
- Возможность получения высшего образования за счет работодателя
- Отдых в корпоративных пансионатах (Сочи, Архыз)
- При трудоустройстве в АО «ВТЗ» полагается единовременная материальная помощь работнику, впервые трудоустроенным после окончания СПО и срочной военной службы

ОПОРНЫЙ РАБОДАТЕЛЬ



АО "Волжский трубный завод"
404119, Волгоградская область, г. Волжский,
проспект Металлургов, д. 6.
+7 (8443) 55 19 99, доб. 50 517
n.pshenichnikova@tmk-group.com

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»
404130, Волгоградская обл., г. Волжский,
ул.Набережная, д.1
+7 (8443)20 11 55, доб. 100
volpt@volganet.ru

35 лет
★ **НАЧАЛЬНИК ЦЕХА**
★ Высшее образование
★ Опыт работы заместителем начальника цеха от 1 года
★ Повышение эффективности работы подразделения

33 года
2 ГОДА
★ **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА**
★ Высшее техническое образование
★ Опыт работы начальником участка от 3 лет

30 лет
3 ГОДА
★ **НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА**
★ Высшее техническое образование
★ Опыт работы мастером 3 года

27 лет
3 ГОДА
★ **МАСТЕР**
★ Опыт руководства бригадой от 1 года
★ Повышение эффективности персонала

16 лет
3 ГОДА
★ **СТУДЕНТ**
★ Хорошая успеваемость

19 лет
1 ГОД
★ **СОЛДАТ**
★ Хорошие рекомендации командира части

20 лет
4 ГОДА
★ **КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ**
★ Хорошие рекомендации от наставников практики

24 года
3 ГОД
★ **БРИГАДИР**
★ Высшее техническое образование

ОТ РЕГИОНА

- Именные стипендии за особые успехи в учебе (губернаторская, правительственная)
- Содействие развитию студенческого самоуправления
- Участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства
- Обучение по индивидуальному графику
- Содействие профессиональному развитию (дополнительное профессиональное образование)



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2023





КАРЬЕРНАЯ КАРТА

35.02.05 Агрономия



2022

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж»



РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ:

Дальневосточная ипотека

Средняя заработная плата в Приморском крае
43 250 руб

МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ СО СТОРОНЫ ОО:

- Участие в чемпионатном движении «Профессионалы»
- Стипендия
- Общежитие
- Качественное образование
- Современное МТБ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- Стажировка
- Целевые договора
- Стипендия
- Обучение за счет работодателя
- Достойная и стабильная заработная плата
- Адаптация молодых специалистов

СТУДЕНТ
16-19 лет



Обучение по программе «Профессионалитет»
3 года 4 месяца

Военная служба

ПОМОЩНИК АГРОНОМА
19 - 21 год



З/П 39 - 43 тыс. руб

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ
21 – 26 лет

Агроном по семеноводству
Агроном по защите растений
Агроном по опытам
Агрохимик

Получение ВО
З/П 60 - 62 тыс. руб

СТАРШИЙ АГРОНОМ
26 - 29 лет

Агроном по сопровождению
Ст. агроном по защите растений
Ст. агроном по семеноводству

Повышение квалификации
З/П 94 -97 тыс. руб

ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ
29 – 32 года



Повышение квалификации
З/П 162 - 168 тыс. руб

ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ
32 года



Повышение квалификации
З/П 280 -292 тыс. руб

НАШИ КОНТАКТЫ:

- Приморский край г. Уссурийск ул. Советская, д. 33
- 8(902)522-97-69, 8(4234)32-80-64



www.agroteh.ru

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- организация работы растениеводческих бригад в соответствии с технологическими картами возделывания сельскохозяйственных культур
- контроль процесса развития растений в течение вегетации
- выполнение работ по профессии 18103 Садовник



КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ВЫПУСКНИКА ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА В КЛАСТЕРЕ «МАШИНОСТРОЕНИЕ»

15.01.05 СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))



1 СТУДЕНТ

Основные требования:
техническое образование.
Общие требования:
практика/стажировка.
Опыт работы: нет.
Средняя зарплата:
28 тыс. руб. в период стажировки.



2 СВАРЩИК

(ГАЗОВАЯ СВАРКА, РУЧНАЯ ДОТОВАЯ СВАРКА ПЛАВКИ, РЕЗКА ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКА))

Основные требования: техническое образование.
Специализированные требования:
• получение повышенного разряда;
• получение смежной профессии;
• качественное выполнение поставленных задач, показатель высокой выработки.
Опыт работы: 1-5 лет.
Средняя зарплата: 91 тыс. руб.



3 БРИГАДИР

Основные требования: техническое образование.
Специализированные требования:
• качественное выполнение поставленных задач;
• обучение в школе мастеров (как резервист).
Опыт работы: 3-5 лет.
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.
Средняя зарплата: 91 тыс. руб.



4 МАСТЕР

Основные требования:
среднее профессиональное/высшее образование.
Специализированные требования:
• качественное выполнение поставленных задач;
• обучение в школе мастеров;
• рост выработки бригады;
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.
Опыт работы: 4-5 лет. Опыт руководства бригадой: от 1 года.
Средняя зарплата: 103 тыс. руб.



6 НАЧАЛЬНИК ЦЕХА

Основные требования: высшее образование.
Специализированные требования:
• переподготовка (по необходимости);
• программа обучения производственного руководителя;
• быть резервистом;
• качественное выполнение поставленных задач;
• рост выработки бригады;
• повышение эффективности участка;
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.
Опыт работы: 7 лет.
Средняя зарплата: 250 тыс. руб.



5 НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА

Основные требования:
среднее профессиональное/высшее образование.
Специализированные требования:
• переподготовка (по необходимости);
• программа обучения производственного руководителя;
• быть резервистом;
• качественное выполнение поставленных задач;
• рост выработки бригады;
• повышение эффективности участка;
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.
Опыт работы: 5-6 лет.
Средняя зарплата: 133 тыс. руб.



7 РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА/ ДИРЕКТОР ПО НАПРАВЛЕНИЮ

Основные требования: высшее образование.
Специализированные требования:
• практики успешных реализаций проектов по повышению эффективности бизнес-процессов;
• стратегическое планирование.
Опыт работы: 10 лет.
Средняя зарплата: от 250 тыс. руб.

* Средняя зарплата по Санкт-Петербургу в 2022 году

58 903 рубля

*В случае наличия открытых вакансий на интересующие тебя должности, ты можешь продолжить во карьерной лестнице, если у тебя имеются необходимые необходимые навыки и опыт.



«СИЛОВЫЕ МАШИНЫ» — ПРЕДПРИЯТИЕ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ МЫ ЗАБОТИМСЯ О НАШИХ СОТРУДНИКАХ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- Повышение квалификации, получение дополнительной специальности в собственном учебном центре
- Тренинги и семинары, лидерские программы
- Электронная библиотека

ИНТЕРЕСНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

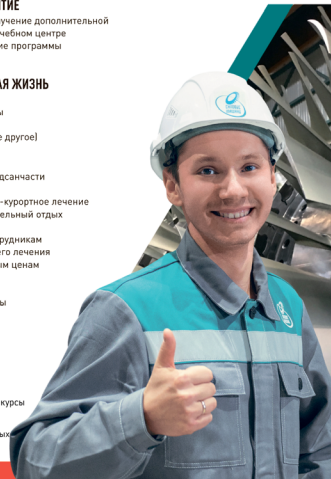
- Корпоративные мероприятия
- Билеты в театр, музеи, концерты
- Скидки от наших партнеров (кинотеатры, магазины и многое другое)

ЗДОРОВЬЕ И СПОРТ

- Бесплатное обслуживание в медсанчасти на территории завода
- Лыжные путевки на санаторно-курортное лечение
- Лыжные путевки на оздоровительный отдых для сотрудников и их детей
- Фонд медицинской помощи сотрудникам для компенсации дорогостоящего лечения
- Медицинские услуги по льготным ценам в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга
- Абонементы в спортивные клубы по льготной цене
- Спартакиады и соревнования по различным видам спорта

УЧЕБА В ЭМК

- Востребованная профессия
- Интересная студенческая жизнь (спортивные секции, бесплатные курсы английского языка, бесплатное питание, лыжный спорт)
- Работа в учебно-производственных комбинатах колледжа



МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- Официальное трудоустройство
- Обеспечение спецодеждой и СИЗ
- Безопасные условия труда
- Стабильную заработную плату

- Социальный пакет (медицинское обслуживание, льготное питание в столовых, компенсация затрат на отдых и лечение)
- Повышение квалификации и получение дополнительной специальности

ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ПАРТНЕРСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ – УЧАСТНИКОВ
КЛАСТЕРА «МАШИНОСТРОЕНИЕ» – ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОДЪЁМНОЕ ПОСОБИЕ.



сageer.power-m.ru

СПБ ГБПОУ
ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВАРШАВСКАЯ УЛ. ДОМ 7

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ: 246-02-10
РАБОТА В СИЛОВЫХ
МАШИНАХ: 8-800-700-89-97