**Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией" (с изменениями и дополнениями)**

**Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858
"О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией"**

**С изменениями и дополнениями от:**

15 ноября 2019 г., 10 июля 2020 г., 19 апреля 2021 г.

В соответствии со [статьей 309.2](https://base.garant.ru/12125268/5e5b53e968da2ae4f18148f1ea969a8b/#block_30092) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [типовую форму](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1000) трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией.

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению [типовой формы](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1000), утвержденной настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня [вступления в силу](https://base.garant.ru/71435401/) Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ПравительстваРоссийской Федерации | Д. Медведев |

**УТВЕРЖДЕНА**[**постановлением**](https://base.garant.ru/71477800/)**Правительства
Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. N 858
(с изменениями от 15 ноября 2019 г.,
10 июля 2020 г., 19 апреля 2021 г.)**

**ТИПОВАЯ ФОРМА
трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией**[**\***](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_11111)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 (место заключения (город, (дата заключения)

 населенный пункт)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество,

 должность лица, уполномоченного представлять работодателя

 в трудовых отношениях)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (основание, в силу которого представитель

 работодателя наделен соответствующими

 полномочиями - учредительные документы

 юридического лица с указанием даты их

 утверждения, локальный нормативный

 акт (при наличии), доверенность

 с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь [Трудовым кодексом](https://base.garant.ru/12125268/3e22e51c74db8e0b182fad67b502e640/#block_3000) Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

 **I. Общие положения**

 1. Работодатель предоставляет работнику работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, профессии или специальности

 с указанием квалификации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

 2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

 3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указание на расположение рабочего места, наименование

 структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

 4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(в настоящем трудовом договоре ([подпункт "а" пункта 11](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1111)) /

 в должностной инструкции)

 5. Работник приступает к работе с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 6. С работником заключается (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (трудовой договор на неопределенный срок / срочный трудовой договор)

 В случае заключения срочного трудового договора:

 срок действия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(продолжительность, дата окончания

 трудового договора)

 обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения

срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](https://base.garant.ru/12125268/cfd6802f4ab1cd4e025322c20eb55836/#block_59) Кодекса или иным

федеральным законом (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 7. Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ испытание.

 (устанавливается / не устанавливается)

 Срок испытания устанавливается продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней).

 (заполняется при установлении испытания)

 8. Настоящий трудовой договор является договором

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (необходимое указать).

 (по основной работе / по совместительству)

 9. Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особый характер работы

 (имеет /не имеет)

(при необходимости указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (разъездной, в пути, подвижной, дистанционный,

 надомный, другой характер работы)

 9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями

выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре

с дистанционным работником):

 9.1.1 Работа, указанная в [пункте 1](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1001) настоящего трудового договора,

осуществляется:

 а) путем обмена электронными документами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (да / нет)

 б) с использованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (усиленной квалифицированной электронной цифровой

 подписи (ЭЦП) / не используется ЭЦП)

 в) с использованием (перечисляются при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (оборудование, программно-технические средства, средства защиты

 информации, иные средства

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления) /

 принадлежат работнику / арендованы работником)

 г) с использованием (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная информационно-

 телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)

 9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им

оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных

средств, указанных в [подпунктах "в"](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_19113) и ["г" пункта 9.1.1](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_19114), ему выплачивается

компенсация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы

расходы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (порядок возмещения)

 9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию)

о выполненной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (порядок представления, сроки, периодичность)

 9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой

стороны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия

 с работодателем)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует

 по своему усмотрению)

 9.1.6. страховой номер индивидуального лицевого счета в

системе индивидуального(персонифицированного) учета

(необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (оформляет работодатель / работник, поступающий

 на работу впервые, получает самостоятельно)

 9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями

охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными

или предоставленными работодателем (если оборудование и средства

предоставлены или рекомендованы).

 9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку

дистанционного работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (вносятся / не вносятся)

 9.1.9. Исключен с 18 июля 2020 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/74395219/afefa50461e0a7db70deb1bf006e80c9/#block_10471) Правительства

России от 10 июля 2020 г. N 1017

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/77698513/a3f71ce4960413923eacddc9a2d411dc/#block_1919)

 9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую

книжку работник предоставляет трудовую книжку работодателю

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (лично / направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

 9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями

выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом с надомником):

 9.2.1. Работа, указанная в [пункте 1](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1001) настоящего трудового договора, осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов или иных средств (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выделяемых работодателем / приобретаемых работником за свой счет / иное)

 9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов

ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ на дому (необходимое указать):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)

 9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и полуфабрикатами (при необходимости указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой продукции) (при необходимости указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

 9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 **II. Права и обязанности работника**

 10. Работник имеет право на:

 а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

 б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

 в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

 г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

 д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных

федеральными законами;

 е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного

договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

 ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;

 з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

 и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном

[Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/06400d254ba39fe2e016ae70d76cbf5a/#block_1038), иными федеральными законами;

 к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных

интересов;

 л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с [трудовым законодательством](https://base.garant.ru/12125268/c9c989f1e999992b41b30686f0032f7d/#block_5000) и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

 м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/dbddb101044a4418ba9fcf35194e29d2/#block_9000), иными федеральными законами;

 н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;

 о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями [законодательства](https://base.garant.ru/12148567/1b93c134b90c6071b4dc3f495464b753/#block_4) Российской Федерации;

 п) иные права, установленные [трудовым законодательством](https://base.garant.ru/12125268/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_21) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

 р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 11. Работник обязан:

 а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности(профессии или специальности), указанной в [пункте 1](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1001) настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они

 устанавливаются настоящим трудовым договором)

 б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);

 в) соблюдать трудовую дисциплину;

 г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_213);

 е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к

имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

 ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

 з) исполнять иные обязанности, установленные [трудовым](https://base.garant.ru/12125268/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_21) [законодательством](https://base.garant.ru/12125268/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_21) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (вслучае принятия);

 и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **III. Права и обязанности работодателя**

 12. Работодатель имеет право:

 а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;

 б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

 в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

 г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными

законами;

 д) на иные права, установленные [трудовым законодательством](https://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).

 13. Работодатель обязан:

 а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым

договором;

 б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

 в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 г) обеспечивать за счет собственных средств средствами

индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_213), за счет собственных средств;

 е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в [подпункте "д"](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1135) настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/8b58dd1bc1df7acebd8bff7b0a711d4a/#block_185);

 ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/06400d254ba39fe2e016ae70d76cbf5a/#block_1038), другими федеральными законами

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

 з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований

охраны труда;

 и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

 к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;

 л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

 м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с [законодательством](https://base.garant.ru/12148567/1b93c134b90c6071b4dc3f495464b753/#block_4) Российской Федерации;

 н) исполнять иные обязанности, предусмотренные [трудовым](https://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22) [законодательством](https://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22), в том числе [законодательством](https://base.garant.ru/70552676/1b93c134b90c6071b4dc3f495464b753/#block_42) о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

 о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 **IV. Оплата труда работника**

 14. Работнику устанавливается заработная плата:

 а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должностной оклад /

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда)

 б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающийполучение выплаты |
|   |   |   |

 (указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках

 компенсационного характера, в том числе за выполнение работ

 с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

 в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего

характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиевыплаты | Условия получениявыплаты | Периодичность | Размер выплаты |
|   |   |   |   |

 (указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, иные выплаты);

 г) иные выплаты (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать):

 а) настоящим трудовым договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 вознаграждения за результаты работы или иной способ)

 б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать).

 16. Заработная плата выплачивается

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (в месте выполнения работы / переводится в кредитную организацию -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 реквизиты: наименование, корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя)

 17. Выплата заработной платы работнику производится раз

в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать конкретные дни выплаты заработной платы)

 **V. Рабочее время и время отдыха работника**

 18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

 а) продолжительность рабочей недели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(пятидневная с двумя выходными днями,\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением

 выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя)

 б) продолжительность ежедневной работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов;

 в) время начала работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 г) время окончания работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 д) время перерывов в работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (для отдыха и питания, технологические, иные перерывы)

 19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ненормированный рабочий день,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен,

 суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать

 продолжительность учетного периода)

 20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

 21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (заполняется при наличии оснований):

 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

 за работу в [районах](https://base.garant.ru/403069486/e46315795775bbad56f5cb3b03988a4a/#block_1000) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях(или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных дней;

 за ненормированный рабочий день продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных дней;

 другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при

необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (в соответствии с [законодательством](https://base.garant.ru/12125268/3cecdc970468678631d939f358d4314d/#block_116) Российской Федерации или

трудовым договором)

 22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно

(с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных

[Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/10adb5aef5b304a2b37f4b5bc9d3adda/#block_1019) и иными федеральными законами) в соответствии

с

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (графиком отпусков на соответствующий год / письменным соглашением

 между сторонами)

 **VI. Охрана труда**

 23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

 24. С работником первичный инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (проводится / не проводится,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов)

 25. Работник (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (проходит / не проходит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое

освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале

рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

 26. Работнику средства индивидуальной защиты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (не предоставляются / предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить)

 **VII. Социальное страхование и иные гарантии**

 27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

 28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата

 обучения, предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды автомобиля, иное)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (основание оказания медицинской помощи временно пребывающему

 в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

 29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, \_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (заполняется при их наличии)

 **VIII. Иные условия трудового договора**

 30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/1b55d7aed16d41d8f6f6bd1ff00b7bb6/#block_1013) (заполняется при необходимости для дистанционных работников, надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального предпринимателя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в [пункте 30](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1030) настоящего трудового договора основаниям (при необходимости указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

 **IX. Изменение условий трудового договора**

 32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/24f1ae75063482537b7ee5fc0af1565e/#block_1012). Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

 33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/a293b837c00eadeaea9c90c1f7b4f466/#block_74).

 **X. Ответственность Сторон трудового договора**

 34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных [трудовым законодательством](https://base.garant.ru/12125268/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_5) и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 **XI. Заключительные положения**

 35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно [трудовым](https://base.garant.ru/12125268/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_5) [законодательством](https://base.garant.ru/12125268/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_5) и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения).

 36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(со дня подписания его обеими сторонами / иной срок, установленный [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/), другими федеральными законами,иными нормативными правовыми актами или трудовым договором)

 37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой - у работодателя.

 38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен: с содержанием трудовых (должностных) обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

 с коллективным договором (в случае заключения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

 Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата)

 Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с [пунктом 24](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1024) настоящего трудового договора пройден:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

Подпись лица, проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование (фамилия, имя, отчество)

юридического лица / фамилия, имя,

 отчество индивидуального

 предпринимателя)

Адрес юридического лица в пределах Адрес места жительства:

места его нахождения / место

жительства индивидуального

предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места осуществления Документ, удостоверяющий

деятельности юридического лица / личность:

индивидуального предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (вид, серия и номер, кем выдан,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи)

 Иные документы, представляемые

 иностранными гражданами или

 лицами без гражданства, с

 указанием реквизитов

Идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

налогоплательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись уполномоченного лица) страховой номер

 индивидуального лицевого счета в системе

 индивидуального (персонифицированного)

 учета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника, дата

 ознакомления)

 Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Трудовой договор прекращен:

 Дата прекращения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание прекращения трудового договора: пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

части \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Трудового кодекса](https://base.garant.ru/12125268/) Российской

Федерации (пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (расшифровка подписи)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [статьей 661](https://base.garant.ru/12125268/1a3e2a66ba56522a5bedeada6d6103b7/#block_661) Трудового кодекса Российской Федерации, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Иные документы, связанные с работой, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (перечислить)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Примечания:** 1. [Пункты 9.1.8](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1918)  и [9.1.10](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_19110) заполняются при наличии

 трудовой книжки.

 1.1. [Подпункт "б" пункта 10](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1102) и [подпункт "з" пункта 13](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1138) не применяются к дистанционным работникам.

 2. [Пункт 18](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1018) не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

 3. [Пункты 23 - 26](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1023) не применяются к дистанционным работникам.

 4. [Пункт 27](https://base.garant.ru/71477800/ed4f326c4ae316286d190a1517c189d0/#block_1027) применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

 5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

 о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового

договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

 о разрешении на временное проживание в Российской Федерации – при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

 о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

 реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

------------------------------